



ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРАВИЛ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

ТИТОВА (ЛЫСАК) АЛЁНА
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ДПО

ЭТАПЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

Регламентация процесса



Решение экспертных
вопросов

Распределение ролей
и ресурсов

Как упростить процесс,
обеспечив нужное
качество?

Планирование обучения



Зона административных
рисков

Обеспечение жизни
процесса

Проведение обучения



Ресурсы и экспертиза

Вовлечение работника

Оформление и учет



Оформление процесса

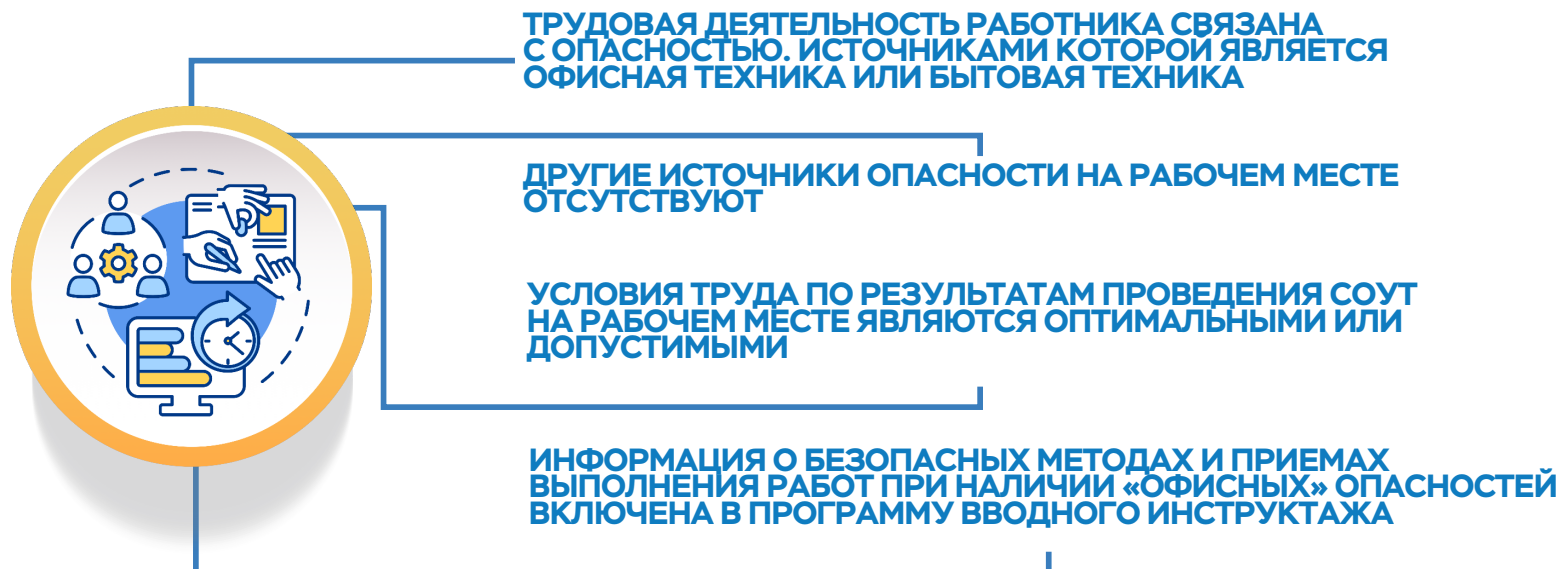
Соблюдение
государственных
требований



01. Определение форм и методов проведения инструктажа по охране труда
02. Определение случаев проведения целевого инструктажа по охране труда
03. Определение необходимости проведения целевого инструктажа по охране труда перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности
04. Определение количества работников, закрепляемых за руководителем стажировки
05. Определение необходимости проведения тренировок (учений) для отдельных видов работ, в том числе спасательных работ
06. Определение периодичности и содержания тренировок (учений)
07. Определение порядка проведения стажировки, требований к руководителям стажировки, продолжительности и месту проведения стажировки
08. Определение дополнительных категорий работников, подлежащих обучению по ОПП
09. Определение необходимости проведения обучения по ОПП (обучения по СИЗ) в качестве самостоятельной программы или «внутри» обучения 46А, 46Б, 46В
10. Принятие решения о проведении обучения по охране труда у работодателя / в аккредитованной организации
11. Определение формы проведения проверки знания требований охраны труда при инструктаже по охране труда
12. Определение формы и порядка учета работников, подлежащих обучению по охране труда
13. Определение форм документирования инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте
14. Определение формы протокола проверки знания требований охраны труда

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ОСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Условия освобождения работников от прохождения обучения по охране труда:*



* Допускается освобождение работников от прохождения обучения только по программе 46Б.

** Рекомендуется закрепить в ЛНА организации перечень опасностей, которые могут воздействовать на работника, при этом не препятствуют его освобождению от обучения по программе 46Б, например:

- опасности, источниками которых является офисная, бытовая техника и офисная мебель;
- опасности, возникающие при перемещении работника по территории организации;
- опасности, возникающие в связи с перемещением работника на служебном транспорте в качестве пассажира;
- опасность удара из-за падения снега;
- опасность удара из-за падения предметов в офисном помещении;
- опасность падения из-за потери равновесия при поскользывании или спотыкании;
- опасность пореза частей тела офисными принадлежностями.

*** В случае если в организации не проведена СОУТ и (или) ОГР, освобождение работников от прохождения обучения по программе 46Б не допускается.

ВАЖНО:

ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

! Стажировка может потребоваться не только рабочим, но и ИТР, выполняющим работы повышенной опасности (например, работы по замеру ГВС в ОЗП)

ПРОБЛЕМА:



- однократная стажировка при приеме на работу
- периодические стажировки в процессе трудовой деятельности
- стажировки, предусмотренные отдельными НПА (по промышленной безопасности, для водителей и т.д.)

РЕШЕНИЕ:



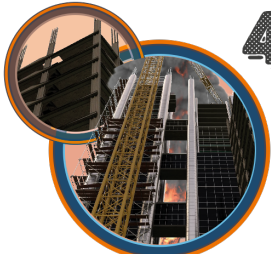


- разграничение стажировок по профессии и по видам работ
- интеграция стажировки по охране труда и промышленной безопасности

Вид стажировки	№ п/п	Подвид стажировки	Категории работников, подлежащих стажировке	Продолжительность стажировки	Основание для проведения стажировки (НПА)
СТАЖИРОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПЕРЕД ДОПУСКОМ К РАБОТЕ ПО ПРОФЕССИИ	1	Стажировка по охране труда перед допуском к самостоятельной работе	Все работники, выполняющие РПО	НЕ МЕНЕЕ 2 СМЕН	Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций
	2	Стажировка по охране труда для машинистов кранов	Машинисты кранов (крановщики) Машинисты кранов (крановщики), работающие на кранах, перемещающих расплавы металла и жидкий шлак	НЕ МЕНЕЕ 10 СМЕН НЕ МЕНЕЕ 20 СМЕН	ФНИП «Правила безопасности процессов получения или применения металлов»
	3	Стажировка по охране труда для водителей (испытание)	Водители легковых, грузовых автомобилей, автобусов, карьерных самосвалов, водители специализированных и специальных автомобилей Водители и машинисты спецтехники	НЕ ОПРЕДЕЛЕНО	Порядок прохождения проф. отбора и проф. обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением ТС автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта

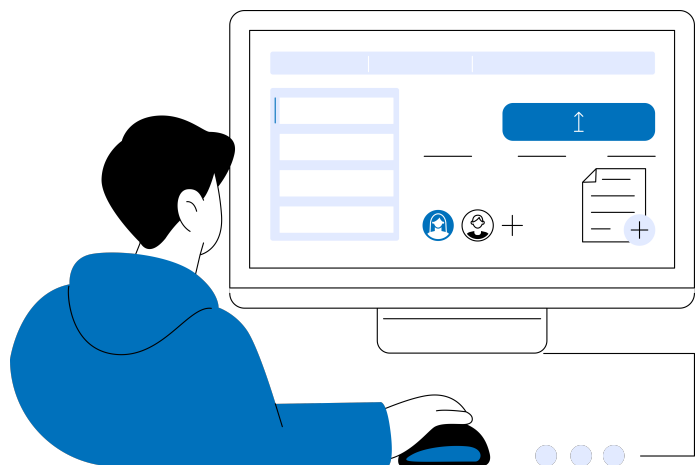
СТАЖИРОВКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПЕРЕД ДОПУСКОМ К ВЫПОЛНЕНИЮ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ	4	Стажировка по охране труда при работе на высоте	Работники, выполняющие работы на высоте, в том числе с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м и более Работники 1 и 2 группы по безопасности работ на высоте	НЕ МЕНЕЕ 2 СМЕН	ПОТ при работе на высоте
	5	Стажировка по охране труда при работах по испытанию электрооборудования	Производители работ, занятые испытаниями электрооборудования Работники, проводящие испытания электрооборудования единолично с использованием стационарных испытательных установок	НЕ МЕНЕЕ 1 МЕСЯЦА	ПОТ при эксплуатации электроустановок
	6	Стажировка по охране труда при работах с сосудами под давлением	Работники рабочих профессий, обслуживающие сосуды под давлением	НЕ ОПРЕДЕЛЕНО	ФНИП «Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением»

СПОСОБЫ КОМБИНИРОВАНИЯ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ

Наименование программ обучения	Программа ОП	Программа СИЗ	Особенности способа комбинирования
 <p>46А</p>	+		Обучению по программе 46А подлежит ограниченный круг работников
		+	
	+	+	
 <p>46Б</p>	+		Оптимальный способ комбинирования
		+	
	+	+	
 <p>46В</p>	+		Обучению по программе 46В подлежит ограниченный круг работников. Изучение отдельных видов СИЗ в рамках конкретной программы является нецелесообразным (например, изучение СИЗОД в рамках обучения по работам с ПС)
		+	
	+	+	

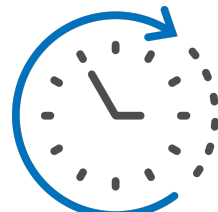


ОСОБЕННОСТИ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММ ПО ОБУЧЕНИЮ 46Б



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
НЕ МЕНЕЕ

16
ЧАСОВ

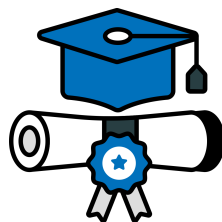


ПРАКТИЧЕСКИЕ
ЗАНЯТИЯ

Занятия по формированию умений
и навыков безопасного выполнения
работ не менее:

25%

От общего количества учебных
часов.



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

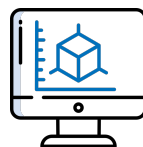
П. 49 ПОСТАНОВЛЕНИЯ № 2464:

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников



ПРОГРАММУ 46Б

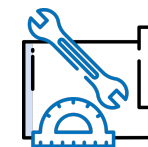
Можно составить на основе идентифицированных опасностей и рисков, характерных для:



Подразделения



Профессии



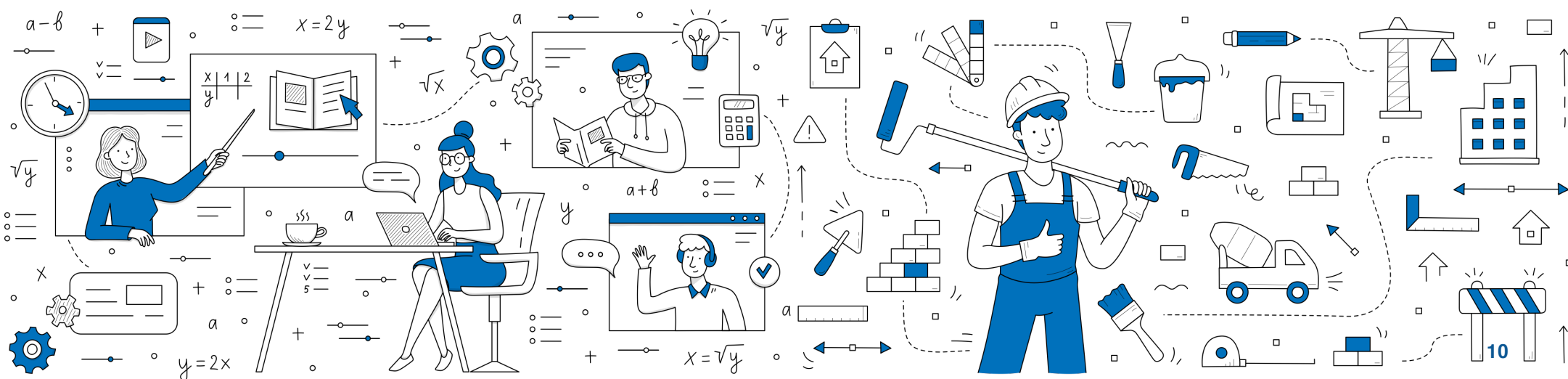
Рабочего места

ПРОГРАММА 46Б

Должна разрабатываться индивидуально под требования заказчика обучения

ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ ПУНКТА ПРАВИЛ 2464	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ	ОБЪЕМ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ	ТРЕБОВАНИЯ К ФОРМЕ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ
36	ОПП	не менее 50%	<ul style="list-style-type: none"> практические занятия направлены на формирование умений и навыков практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий
41	СИЗ	не менее 50%	
49	46Б	не менее 25%	
49	46В	не менее 25%	



ГОСТ Р 43.0.20-2019 «Информационное обеспечение
техники и операторской деятельности. Деятельность»

Знание – это проверенный практикой результат познания действительности, верное ее отражение в мышлении человека.

Умение – это способ осознанного выполнения действия, соответствующего целям и условиям проведения конкретной деятельности.

Навык – это способ автоматического выполнения действия, сформированный в процессе упражнений при осуществлении деятельности.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ
«Об образовании в Российской Федерации»

Практическая подготовка – это форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

ГОСТ Р 53626-2009 «Информационно-коммуникационные
технологии в образовании. Технические средства обучения.
Общие положения»

Технические средства обучения (ТСО) – это специализированные технические средства, предназначенные для использования в образовательном процессе в целях повышения качества и эффективности обучения.

ТСО могут быть конструктивно выполнены и функционировать на основе принципов механики, оптики, электротехники, радиотехники, электроники, вычислительной техники, телекоммуникации и их комбинаций.

ГОСТ Р 53909-2010 «Информационно-коммуникационные
технологии в образовании. Учебная техника.
Термины и определения»

Технические средства обеспечения учебного процесса – это учебная техника, применяемая для непосредственного обучения и контроля знаний, приобретения профессиональных умений и навыков, развития индивидуальных возможностей, облегчения понимания изучаемых объектов и явлений.

Учебный тренажер – это учебная техника, применяемая в процессе обучения для отработки профессиональных навыков.

Применение СДО НЕВОЗМОЖНО Применение СДО ДОПУСТИМО Применение СДО ЦЕЛЕСООБРАЗНО

НАИМЕНОВАНИЕ ТЕМЫ (РАЗДЕЛА) ПРОГРАММЫ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОГО УМЕНИЯ (НАВЫКА)
Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	Оценка обстановки на месте происшествия
	Определение сознания у пострадавшего
	Восстановление проходимости верхних дыхательных путей
	Оценка признаков жизни у пострадавшего
	Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб
	Искусственное дыхание «рот ко рту», «рот к носу» с применением устройств для искусственного дыхания.
	Давление руками на грудину пострадавшего
	Выполнение алгоритма реанимации
	Перевод пострадавшего в устойчивое боковое положение
	Удаление инородного тела из верхних дыхательных путей пострадавшего
Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах	Обзорный осмотр пострадавшего
	Подробный осмотр пострадавшего
	Временная остановка наружного кровотечения с помощью пальцевого прижатия артерий; наложение кровоостанавливающего жгута, максимальное сгибание конечности в суставе, прямое давление на рану, наложение давящей повязки
	Наложение окклюзионной (герметизирующей) повязки
	Наложение повязок при наличии инородного предмета в ране
	Первая помощь при переломах. Имобилизация
	Фиксация шейного отдела позвоночника
Оказание первой помощи при прочих состояниях	Наложение повязок при ожогах различных областей тела. Применение местного охлаждения
	Наложение термоизолирующей повязки при отморожениях
	Придание оптимального положения тела пострадавшему
	Экстренное извлечение пострадавшего из труднодоступного места
	Перемещение пострадавших на руках одним, двумя и более участниками оказания первой помощи
	Оказание психологической поддержки пострадавшим при различных острых стрессовых реакциях
Способы самопомощи в экстремальных ситуациях	



Применение СДО НЕВОЗМОЖНО

Применение СДО ДОПУСТИМО

Применение СДО ЦЕЛЕСООБРАЗНО

НАИМЕНОВАНИЕ ТЕМЫ (РАЗДЕЛА) ПРОГРАММЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОГО УМЕНИЯ (НАВЫКА)

Условия выбора, использования и ухода за СИЗ



Осмотр СИЗ перед использованием

Подготовка СИЗ к работе

Правильное применение СИЗ

Осмотр СИЗ после использования, включая оценку необходимости отбраковки

Уход за СИЗ

Применение СДО НЕВОЗМОЖНО

Применение СДО ДОПУСТИМО

Применение СДО ЦЕЛЕСООБРАЗНО

НАИМЕНОВАНИЕ ТЕМЫ (РАЗДЕЛА) ПРОГРАММЫ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОГО УМЕНИЯ (НАВЫКА)
Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	Выявление (идентификация) опасностей
Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	Оценка уровня риска в зависимости от вероятности события и тяжести его последствий
Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	Подбор наиболее эффективных способов (методов) защиты от воздействия ВОПФ, опасностей
Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	Подбор средств индивидуальной защиты в зависимости от исходных условий (ВОПФ, опасности)
Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	Подбор наиболее эффективных способов (методов) снижения уровней профессиональных рисков
Безопасные методы и приемы выполнения работ	Выявление несоответствий на рабочем месте / в окружающей производственной среде
	Выбор безопасного способа выполнения производственных операций
	Последовательность действий в соответствии с алгоритмом безопасного производства работ (от подготовки до уборки рабочего места)

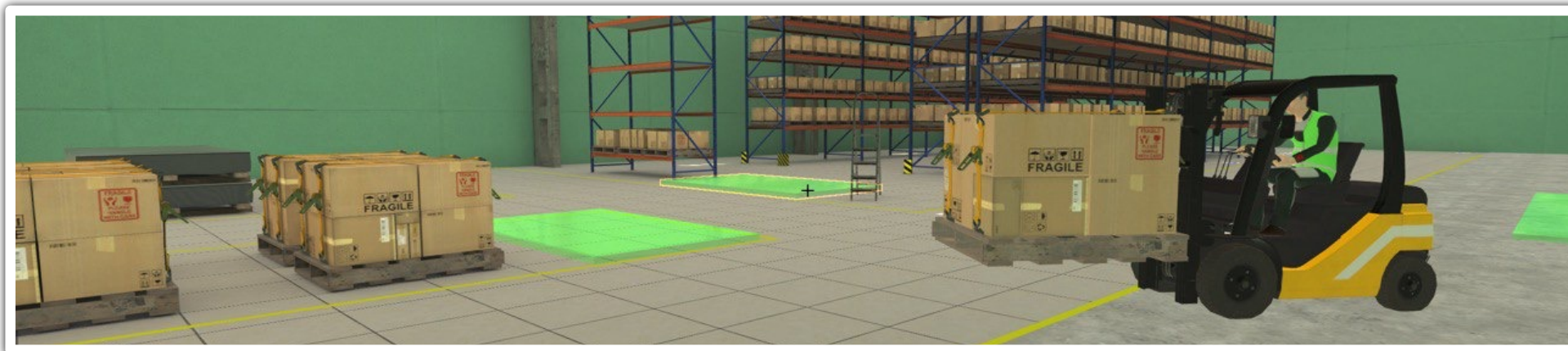


Применение СДО НЕВОЗМОЖНО

Применение СДО ДОПУСТИМО

Применение СДО ЦЕЛЕСООБРАЗНО

НАИМЕНОВАНИЕ ТЕМЫ (РАЗДЕЛА) ПРОГРАММЫ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОГО УМЕНИЯ (НАВЫКА)
Опасности N работ и меры по предотвращению их воздействия на работников	Выявление (идентификация) опасностей, связанных с выполнением работ
Требования безопасности при подготовке рабочего места к выполнению N работ	Последовательность действий в соответствии с алгоритмом безопасного производства работ (при подготовке рабочего места)
Требования безопасности при выполнении N работ	Выявление несоответствий на рабочем месте / в окружающей производственной среде
Порядок действий работников при возникновении аварийной ситуации	Последовательность действий в соответствии с алгоритмом при возникновении аварийной ситуации
Порядок оформления нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности	Выявление ошибок при оформлении нарядов-допусков



	Строительные работы		Сильнодействующие ядовитые вещества
	Газоопасные работы		Огневые работы
	Подъемные сооружения		Тепловые энергоустановки

	Земляные работы		Монтажные / демонтажные работы сооружений
	Ремонт технологического оборудования		Работы на высоте
	Пожароопасные работы		Работы в ОЗП

	Работы в электроустановках		Эксплуатация сосудов под давлением
	Обращение с животными		Водолазные работы
	Взрывоопасные вещества		Работы вблизи проезжей части

	Места с патогенным заражением почвы		Валка леса в особо опасных условиях
	Радиоактивные вещества		Грузы тяжеловесные и крупногабаритные
	Ручной инструмент		Работы в театрах



	Строительные работы ✓		Сильнодействующие ядовитые вещества ✓
	Газоопасные работы ✓		Огневые работы ✓
	Подъемные сооружения ✓		Тепловые энергоустановки ✓

	Земляные работы ✓		Монтажные / демонтажные работы сооружений ✓
	Ремонт технологического оборудования ✓		Работы на высоте ✓
	Пожароопасные работы ✓		Работы в ОЗП ✓

	Работы в электроустановках ✓		Эксплуатация сосудов под давлением ✓
	Обращение с животными ✓		Водолазные работы ✓
	Взрывоопасные вещества ✓		Работы вблизи проезжей части ✓

	Места с патогенным заражением почвы ✓		Валка леса в особо опасных условиях ✓
	Радиоактивные вещества ✓		Грузы тяжеловесные и крупногабаритные ✓
	Ручной инструмент ✓		Работы в театрах ✓



АЛГОРИТМ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О НЕОБХОДИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРОГРАММЕ 46В

Работы с подъемными сооружениями. Работы с сосудами под давлением

Относятся ли данные
объекты к ОПО?

Прошел ли персонал обучение в
рамках подтверждения готовности
к работе или аттестации?

Относятся ли данные работы к
работам повышенной опасности?

Требуется
обучение
по программе
46В

**НЕ требуется обучение
по программе 46В**
(достаточно включить соответствующие
вопросы в программу 46Б)

Определено ли в ЛНА, что работники проходят
обучение по эксплуатации данного оборудования
в рамках подготовки и подтверждения готовности
к работе или аттестации?

Реестр обученных лиц:

Главная страница / Проверить наличие сведений об обучении по охране труда

Номер протокола	Фамилия	Имя	Отчество (при наличии)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Обязательное поле	Обязательное поле	Обязательное поле	
Программа обучения	Введите строку с картинки		
<input type="text" value="Оказание первой помощи пострадавшим"/>	<input type="text" value="0712"/>		
	<input type="button" value="Проверить"/>		
Не выбрано			
Оказание первой помощи пострадавшим			
Использование (применение) средств индивидуальной защиты			
Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда			
Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентификация			
Безопасные методы и приемы выполнения земляных работ			
Безопасные методы и приемы выполнения ремонтных, монтажных и демонтажных работ зданий и сооружений			
Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (включая			
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте			
Безопасные методы и приемы выполнения пожароопасных работ			
Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП)			
Безопасные методы и приемы выполнения строительных работ, в том числе: - окрасочные работы - электросварочные и газосварочные работы			
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с опасностью воздействия сильнодействующих и ядовитых веществ			
Безопасные методы и приемы выполнения газоопасных работ			
Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ			
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений			
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией тепловых энергоустановок			
Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках			
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением			
Безопасные методы и приемы обращения с животными			

ПРОВЕРКА СВЕДЕНИЙ
ОБ ОБУЧЕНИИ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
ПО КАЖДОЙ ПРОГРАММЕ
В ОТДЕЛЬНОСТИ

КАЖДОЙ ИЗУЧЕННОЙ
РАБОТНИКОМ
ПРОГРАММЕ
СООТВЕТСТВУЕТ СВОЙ
НОМЕР ЗАПИСИ
В РЕЕСТРЕ

СВЕДЕНИЯ В РЕЕСТР
ВНОСЯТСЯ ПО КАЖДОЙ
ПРОГРАММЕ В
ОТДЕЛЬНОСТИ, ДАЖЕ
ЕСЛИ ПРОГРАММА
КОМБИНИРОВАННАЯ
(46Б+ОПП+СИЗ)



**ПРОТОКОЛ № 27 от 02 марта 2023 года
 проверки знания требований охраны труда
 Общества с ограниченной ответственностью «ОРГАНИЗАЦИЯ»**

В соответствии с приказом генерального директора ООО «ОРГАНИЗАЦИЯ» от 10 марта 2022 г. № 12-АК комиссия в составе:

Председателя:

Иванова Ивана Ивановича

Членов:

Петрова Петра Петровича

Семенова Семена Семеновича

провела проверку знания требований охраны труда по программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, в том числе по вопросам оказания первой помощи пострадавшим», в объеме 16 часов:

№ п/п	Ф.И.О.	Профессия (должность)	Место работы	Дата проверки знания	Результат проверки знания	Регистрационный номер в реестре обученных по охране труда лиц		Подпись проверяемого
						по программе 46Б	по программе ОПП	
1	Козлова Ираида Михайловна	кухонный работник	ООО «Организация»	02.03.2022	удовлетворительно	000000457	000000458	<i>подписано</i>

БЫЛО:

Результат проверки знаний

(сдал / не сдал)

Номер выданного удостоверения

БЫЛО:

Причина проверки знаний

(очередная, внеочередная и т.д.)

КАК ОФОРМИТЬ ОТРЫВ РАБОТНИКОВ ОТ РАБОТЫ НА ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ?

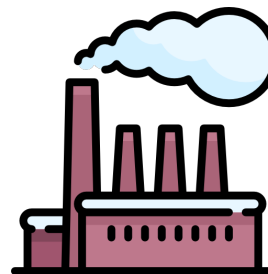
Пункт 65 Правил 2464:

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.



МАЛЫЙ БИЗНЕС

Допускается направлять работников на обучение без дополнительного оформления отрыва от работы



СРЕДНИЙ И КРУПНЫЙ БИЗНЕС

В связи с отсутствием обязательных требований можно использовать:

- ОРД о направлении работника на обучение (приказ, распоряжение)
- отметку в таблице учета рабочего времени (например, «ПК» (цифровой код 07) либо любое другое обозначение, удобное работодателю (форма табеля также не является обязательной)

ВАЖНО:

Оплата времени обучения работника с отрывом от работы должна осуществляться по **среднему заработку** (часть 1 статьи 187 ТК РФ).

Письмо Минтруда России № 15-2/ООГ-3265 от 21.12.2022

Трудовой кодекс Российской Федерации (Статья 351.6)

Обучение по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или теплоснабжения, **может** проводиться в рамках подготовки к аттестации в области безопасности в соответствующей сфере или подготовки и подтверждения готовности к работе.



Порядок обучения по охране труда № 2464 (Пункт 6)

В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или теплоснабжения, в рамках подготовки к аттестации в области безопасности в соответствующей сфере или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

Организациям электроэнергетики предоставлена **возможность (не обязанность)** не проводить обучение работников по охране труда **только** в случае, если такое обучение и соответствующая проверка знания проводится в рамках подготовки к аттестации или подготовки и подтверждения готовности к работе.

Приказ Минэнерго России № 796
Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ
(Пункт 7)

Работа с персоналом должна проводиться в соответствии с порядком проведения работы с персоналом в организации, утвержденным руководителем организации или уполномоченным должностным лицом.

Порядок проведения работы с персоналом должен предусматривать проведение обязательных форм работы с персоналом, установленных ПРП, и учитывать обязательные мероприятия по подготовке персонала организации, предусмотренные иными НПА.



В организации электроэнергетики **должен быть разработан Порядок** проведения работы с персоналом, **учитывающий** требования не только самих **ПРП**, но **и** иных **НПА.**

Если **необходимые** для работника **виды обучения по охране труда интегрированы в единый процесс** подготовки к аттестации или подготовки и подтверждения готовности к работе, то **только в этом случае** проведение **обучения по охране труда** в виде отдельного самостоятельного процесса **не требуется.**

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ

**ПРИКАЗ
МИНЭНЕРГО
№ 796**

- Подготовка по новой должности (рабочему месту):
- Теоретическая подготовка
- Стажировка (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ)
- Предэкзаменационная подготовка и проверка знаний
- Дублирование
- Ознакомление
- Противоаварийные и противопожарные тренировки
- Специальная подготовка
- Противопожарный и производственный инструктаж
- Краткосрочное обучение
- Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)

**ПРИКАЗ
МИНТРУДА
№ 903Н**

- Обучение выполнению специального вида работ в электроустановках
- Проверка знаний требований безопасности при проведении специального вида работы в электроустановках
- Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках
- Обучение приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока



01. какие категории работников проходят обучение?

02. какие темы по охране труда, в составе каких программ рассматриваются и в каком объеме?

03. каким образом оформлять результаты обучения?

04. вносить ли данные в реестр обученных лиц?

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВОПРОСОВ: **38**

КОЛИЧЕСТВО ВОПРОСОВ С ПОДПУНКТАМИ: **77**

Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20 (с изменениями на 17.03.2023)

**ПРОГРАММА ВВОДНОГО
ИНСТРУКТАЖА С УЧЕТОМ
СПЕЦИФИКИ**

**УСТАНОВЛЕНА ФОРМА
И ПОРЯДОК УЧЕТА
РАБОТНИКОВ,
ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ**

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ/
ДОЛЖНОСТЕЙ
ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ
ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА**

**УТВЕРЖДЕНЫ ПРОГРАММЫ
ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ
ТРУДА**

**ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ
ОПРЕДЕЛЕНЫ ВСЕ СВЕДЕНИЯ
ДЛЯ КАЖДОЙ
ИЗ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ**

**В ПРОТОКОЛЕ ПРОВЕРКИ
ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ
ОХРАНЫ ТРУДА УКАЗАН
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР**

**РАБОТОДАТЕЛЬ ПРОВОДЯЩИЙ ОБУЧЕНИЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ
ИМЕЕТ:**

материально - техническую базу

≤ 2 лиц проводящих обучение

учебно - методическую базу

комиссию по проверке знания

**ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
С ОТРЫВОМ ОТ РАБОТЫ**

ПЕРЕЧЕНЬ ЛНА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

	Инструктажи	Стажировка	Обучение
Приказы	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ о назначении лиц, проводящих вводный инструктаж по ОТ • Приказ о назначении лиц, ответственных за проведение инструктажа по ОТ на рабочем месте 	<p>Приказ о назначении лиц, ответственных за организацию и проведение стажировки на рабочем месте</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ о назначении лиц, проводящих обучение по охране труда • Приказ о назначении лиц, ответственных за пересмотр и актуализацию программ обучения • Приказ о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда
Планирование	<ul style="list-style-type: none"> • Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по ОТ • Графики проведения инструктажей по ОТ • Инструкции и правила по ОТ 	<p>Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Перечень СИЗ, требующих практических навыков • Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию РПО • Перечень РПО • Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения обучения требованиям ОТ <p>• Графики проведения обучения по охране труда</p>
Основание	<p>Программа вводного инструктажа</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Программы стажировки на рабочем месте • Программы периодических тренировок (учений) 	<ul style="list-style-type: none"> • Программы обучения по ОТ
Оформление	<p>ЛНА, утверждающий формы документирования проведения инструктажа по ОТ</p>	<p>ЛНА, утверждающий формы документирования стажировки на рабочем месте</p>	<p>ЛНА, утверждающий формы протокола проверки знания требований ОТ</p>



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ

