Приложение к дополнительному соглашению № 4 от 08.02.2024

Приложение № 5

к территориально-отраслевому соглашению на 2022-2025 годы

**Положение**

**о выплате надбавок за стаж работы**

**1.** Настоящее Положение является неотъемлемой частью территориально-отраслевого соглашения.

**2.** При наличии финансовых возможностейи в соответствии с коллективным договором и (или) Положением об оплате труда Работодатель вправе выплачивать специалистам и высококвалифицированным рабочим учреждений культуры надбавку за продолжительность непрерывной работы в Учреждении. Перечень высококвалифицированных рабочих утвержден постановлением администрации Новосибирской области от 02.06.2005 № 26. Надбавки устанавливается по основному месту работы и основной занимаемой должности в следующих размерах от минимального оклада:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | В процентах к должностному окладу в месяц |
| от 3 до 5 лет | **5** |
| от 5 до 10 лет | **7** |
| от 10 до 20 лет | **10** |
| 20 и более лет | **12** |

|  |  |
| --- | --- |
| До 3 лет (молодые специалисты) | **25** |

**3**. Денежные средства, необходимые на выплаты надбавок за стаж работы работникам, выделяются из стимулирующей части фонда заработной платы учреждения, а также за счет доходов, полученных от предпринимательской деятельности.