Приложение № 4

к территориально - отраслевому

тарифному Соглашению

на 2022-2025 годы

### **Примерные качественные показатели деятельности учреждений, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тип  учреждения | Перечень показателей и критерии оценки  (значения показателей) | Размер стимулирующих выплат, % |
|  | Библиотеки | Итого: до 210 |
| Библиотеки | 1.      Количество посещений в отчетный период, в том числе по количеству посещений Интернет-сайта библиотеки  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  2.      Количество документовыдач в соответствии с установленным в муниципальном задании показателем  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  3.      Формирование фонда библиотеки (количество новых поступлений в библиотечный фонд)  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  4.      Организация и проведение консультационно-методических мероприятий  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  5.      Отсутствие фактов нарушения  финансово-хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности да/нет  6.      Проведение учреждением межрегиональных, всероссийских мероприятий, участие в проектах, грантах, реализации федеральных и государственных программ да/нет  7.      Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, да/нет  8.    Удельный вес работников, прошедших повышение квалификации за последние 5 лет  - 80% и более  - менее 80%   9.    Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в  актуальном состоянии да/нет | 40  0      40  0    30  0    30  0    15/0    30/0        10/0    10  5  5/0 |
|  | Учреждения клубного типа | Итого: до 170 |
| Учреждения клубного типа | 1.     Число проведенных культурно-досуговых мероприятий  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%    2. Количество участников культурно - досуговых мероприятий  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  3.   Количество участников клубных формирований  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  4.   Число клубных формирований  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  5.   Число потребителей консультационно-методических мероприятий  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  6.   Количество консультационно - методических мероприятий  - 100% показателя, установленного в муниципальном задании  - менее 100%  7.   Проведение учреждением межрегиональных,  всероссийских мероприятий, участие в проектах,  грантах, реализации мероприятий федеральных и государственных программ, да/нет  8.   Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, да/нет  9.   Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области да/нет  10.    Удельный вес работников, прошедших повышение квалификации за последние 5 лет  - 80% и более  - менее 80%   11.  Наличие собственного интернет-сайта учреждения   и обеспечение его поддержки в   актуальном состоянии да/нет | 25  0      25  0  20  0  15  0    20  0    15  0    15/0      10/0        10/0  10  5    5/0 |
| Учреждения дополнительного образования детей  ДМШ,ДШИ | 1. Своевременное и качественное выполнение показателей деятельности по предоставлению образовательных услуг, контингенту обучающихся, установленных муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг в сфере образования (для заместителей по учебной, воспитательной и других аналогичных направлений деятельности).  2.Отсутствие нарушения сроков исполнения правовых актов и поручений руководителя учреждения. | Конкретный размер стимулирующих выплат и порядок их установления определяется учреждением самостоятельно в пределах средств, направленных на оплату труда и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте |

1 - Перечень качественных показателей для премирования работников является примерным, может быть дополнен и конкретизирован учреждением.