

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
администрации
Тогучинского района
Новосибирской области
от 17.12.2019 № 1402/П/93

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к постановлению
администрации
Тогучинского района
Новосибирской области
от 01.12.2016 №889

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие кадрового потенциала дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Тогучинском районе Новосибирской области на 2017-2020 годы»

I. Паспорт Муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие кадрового потенциала дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Тогучинском районе Новосибирской области на 2017-2020 годы» (далее — Муниципальная программа)
Заказчик программы	Администрация Тогучинского района Новосибирской области
Разработчик программы	Управление образования администрации Тогучинского района Новосибирской области
Руководитель программы	Заместитель главы администрации Тогучинского района Новосибирской области Ожеред Л.Е.
Исполнители основных мероприятий	Управление образования администрации Тогучинского района Новосибирской области (далее – УО), муниципальные образовательные организации Тогучинского района Новосибирской области (далее – ОО)
Цель и задачи программы	Цель: обеспечение муниципальной системы образования Тогучинского района Новосибирской области высококвалифицированными кадрами, обладающими компетенциями по реализации

	основных образовательных программ дошкольного, общего и дополнительного образования в соответствии с ФГОС, формирование и распространение инновационных педагогических практик обучения и развития детей. Задачи: 1. Повышение профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов с 66% (2016 год) до 77 % (2020 год). 2. Рост численности педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку с 77 % (2016 год) до 100% (2020 год). 3. Рост численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в системе образования Тогучинского района Новосибирской области с 23% (2016 год) до 30% (2020 год); 4. Увеличение численности педагогов, вовлеченных в систему мероприятий, направленных на выявление, поощрение и распространение лучшего педагогического опыта, до 30%; 5. Оказание поддержки муниципальным образовательным организациям, внёсшим значительный вклад в развитие системы образования Тогучинского района Новосибирской области.
Срок реализации	Период реализации Муниципальной программы 2017 – 2020 годы (этапы не выделяются)
Объёмы финансирования (с расшифровкой по годам и источникам финансирования)	Объём финансирования за весь период реализации Муниципальной программы, составляет 1306,3 тыс. руб., в том числе: Средства бюджета Тогучинского района Новосибирской области – 1306,3 тыс. руб., в том числе: 2017 год – 341,5 тыс. руб., 2018 год – 321,6 тыс. руб., 2019 год – 321,6 тыс. руб., 2020 год – 321,6 тыс. руб., Средства бюджета Новосибирской области – 0,0 тыс. руб., в том числе: 2017 год – 0,0 тыс. руб.,

	2018 год – 0,0 тыс. руб., 2019 год – 0,0 тыс. руб., 2020 год – 0,0 тыс. руб., Объём финансирования Муниципальной программы ежегодно уточняется при формировании бюджета Тогучинского района Новосибирской области на соответствующий финансовый год и плановый период.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы, выраженные в соответствующих показателях, поддающихся количественной оценке	1. Доля педагогических работников с высшим образованием в общей численности педагогических работников ОО к 2019 году составит 75%. 2. Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией в общей численности педагогических работников ОО к 2019 году составит 60%. 3. Доля учителей с первой и высшей категорией в общей численности педагогических работников ОО к 2019 году составит 65%. 4. Доля педагогов ОО, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовку в течение трёх лет, составит 100%. 5. Вовлеченность педагогов в реализацию проектов, пилотных площадок и участие в конкурсах профессионального мастерства достигнет 35%; 6. Удельный вес числа учащихся, охваченных допрофессиональной педагогической подготовкой, составит 10% из общей численности обучающихся 8-11 классов; 7. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОО к 2019 году составит не менее 30%. 8. Доля выпускников, показывающих высокие результаты обученности, к 2019 году составит не менее 30%. 9. Доля педагогических работников, отмеченных наградами района, не менее 30%. Укрепление материально-технической базы организаций, отмечающих юбилейные даты
Электронный адрес размещения программы в сети Интернет	www.toguchin.nso.ru/Документы/Муниципальные программы/ Действующие муниципальные программы

II. Обоснование необходимости разработки Муниципальной программы.

Непрерывное совершенствование уровня профессионализма педагогических кадров на современном этапе развития системы образования становится залогом успеха в реализации новых образовательных стандартов. В Комплексной программе повышения профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций (утв. Правительством РФ 28 мая 2014 г. N 3241п-П8) отмечено, что повышение эффективности общего образования зависит от профессионального уровня педагогических работников. Профессионализм работы педагога обеспечивает формирование качественно новой системы общего образования, является одним из ключевых условий развития детей, их успешной социализации.

Сегодня педагог должен обеспечить гибкое индивидуально-ориентированное образование обучающихся, развитие их креативных способностей, формирование одного из важнейших умений – умения учиться самостоятельно; владеть новыми средствами организации образовательного процесса, инновационными технологиями обучения, умением осуществлять педагогический процесс в контексте системно-деятельностного подхода. Решение таких задач требует системной и целенаправленной работы по развитию кадров, способных к непрерывному постдипломному образованию, сохраняющих интерес к профессии, имеющих личные амбиции и добивающихся успеха в условиях изменяющегося мира.

В сфере муниципального образования Тогучинского района Новосибирской области по состоянию на 2015 - 2016 учебный год осуществляют образовательный процесс в школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования **1013 педагогических работников**, из них **580 учителей**.

Муниципальная образовательная система располагает достаточным потенциалом квалифицированных кадров:

- 678 (66,9%) педагогических работников имеют высшее образование,
- из них высшее педагогическое – 615 (60,7%) педагогических работников;
- 272 педагогических работника (26,8%) имеют среднее профессиональное образование,
- из них педагогическое – 213 педагогических работников (21%).

Анализ профессионального уровня педагогических работников за последние три года свидетельствует о незначительном снижении доли педагогов с высшим образованием в 2015 году в сравнении с 2014 годом.

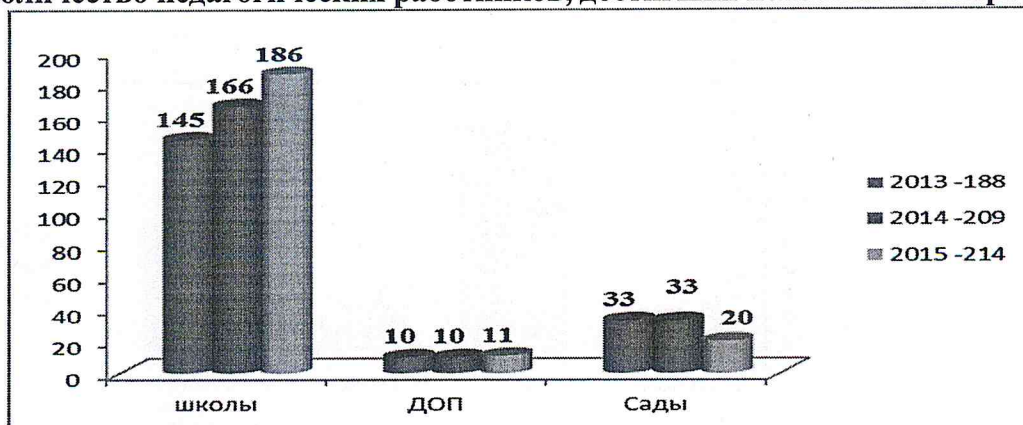
Таблица 2

Уровень образования педагогических работников

	2014	2015
	987 педагогических работников	1013 педагогических работников
Высшее образование	670 (70,3%)	678 (66,9%)
Среднее профессиональное	271 (27,4%)	272 (26,8%)

Диаграмма № 1

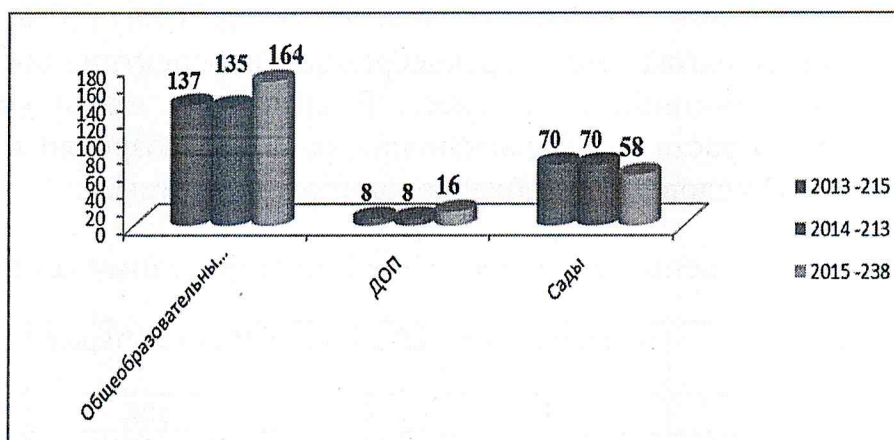
Количество педагогических работников, достигших пенсионного возраста



Нельзя не отметить, что за последние 3 года увеличилось число педагогических работников, достигших пенсионного возраста и продолжающих работать в школе.

Диаграмма № 2

Количество молодых педагогических работников до 35 лет



Данные диаграммы свидетельствуют об увеличении в 2015 году числа молодых педагогов в школах и учреждениях дополнительного образования. Необходимо отметить, что наблюдается и отток прибывших молодых специалистов из сферы образования после непродолжительного периода работы.

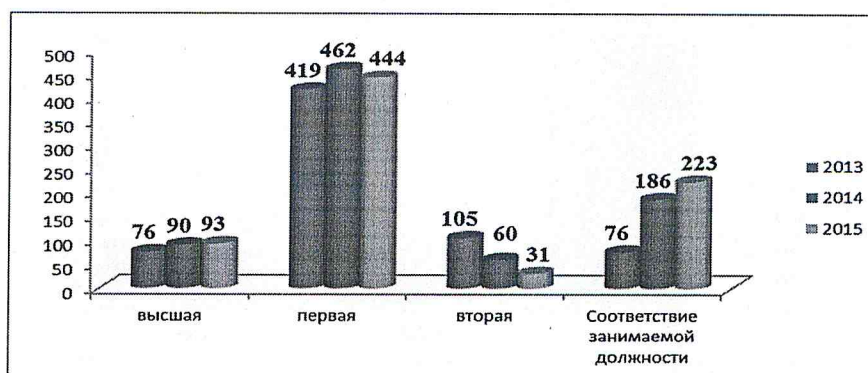
Так, в 2013-2014 учебном году в район прибыло 18 человек, из них имели педагогическое образование - 11 (6 - высшее), но на 01.08.2014 продолжали работать в образовательных организациях района только 7. В 2014-2015 учебном году прибыло 7 специалистов, в школах продолжают работать – 5. В 2015-2016 году вновь прибыло 7 специалистов.

Анализ складывающейся ситуации свидетельствует о том, что в среднесрочной перспективе ожидается увеличение потребности в педагогических кадрах.

Анализ кадрового состава педагогических работников по уровню квалификации свидетельствует о том, что снижается доля педагогов,

аттестованных на первую и высшую категорию, и увеличивается доля педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности.

Диаграмма № 3



Качественный состав учительских кадров по уровню образования достаточно высок: 76,5% всех учителей имеют высшее образование, почти 72% - высшее педагогическое, у 18,2% среднее профессиональное образование. Однако в ОО есть учителя, которые имеют начальное профессиональное и среднее образование (5,3%). На 01.09.2016 в школах числилось 14 вакансий учителей различных специальностей, что свидетельствует о потребности муниципальных образовательных организаций Тогучинского района в педагогических кадрах.

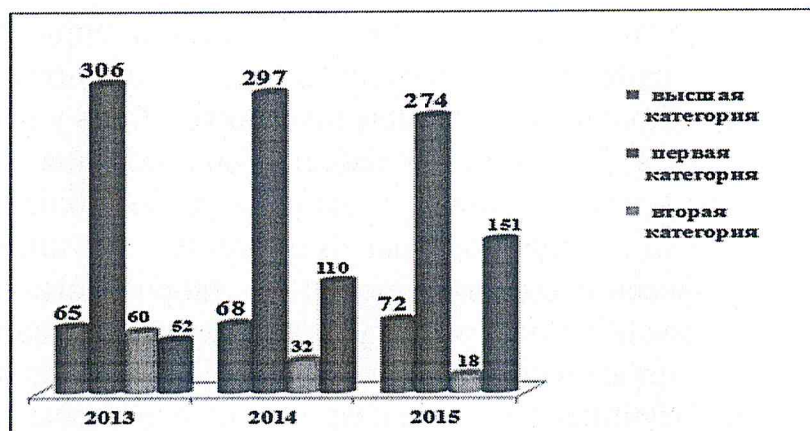
Анализ кадрового состава учительского корпуса по возрастному составу свидетельствует о том, что в среднесрочной перспективе ожидается увеличение потребности в учительских кадрах. В 2015 году число учителей, достигших пенсионного возраста и продолжающих работать возросло на 2 % и составляет около 28% (162 человека) от общего количества учителей.

Распределение учителей по возрастному составу

Таблица № 5

	Всего учителей	моложе 25 лет	25-35 лет	35 лет и старше	Из них пенсионеров
2013г.	576	21	69	502	126
2014г.	586	20	70	496	150
2015	580	23	77	480	162

Анализ кадрового состава учителей по уровню квалификации за последние три года представлен в диаграмме № 4



Из представленных выше данных видно, что намечается тенденция к увеличению числа учителей, не имеющих квалификационные категории и аттестованных на соответствие занимаемой должности.

Развитие кадрового потенциала во многом зависит от эффективной системы повышения квалификации. Изменение содержания образования, внедрение, информационных технологий, новые подходы к управленческой деятельности требуют постоянного обновления знаний и формирования профессиональной компетентности педагогических кадров. В течение последних трёх лет на курсах повышения квалификации проучились 783 педагогических работника, за 2015 год фактическая численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку, составила 300 человек.

Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации с учетом требований ФГОС от общего числа педагогических работников составляет 63% (639 человек).

В Тогучинском районе разработан перспективный план повышения квалификации педагогических работников до конца 2019 года:

Общее количество педагогических работников, которым необходимо пройти повышение квалификации (по полугодиям)								
2017 г. 1 полугодие	2017 г. 2 полугодие	2018 г. 1 полугодие	2018 г. 2 полугодие	2019 г. 1 полугодие	2019 г. 2 полугодие	с 01.01.- 30.12. 2017г.	с 01.01.- 30.12. 2018г.	с 01.01.- 30.12. 2019г.
230	203	161	146	155	133	433	307	288
Педагогические работники имеют возможность выбора темы курсов, содержания, объёма часов, места (ВУЗ) и организационной формы прохождения подготовки (очно, очно-заочно и дистанционно).								

Одним из способов преодоления профессиональных затруднений и повышения уровня профессионального мастерства педагога является организация методической работы, которая реализуется через школьные и муниципальные методические объединения, организацию деятельности инновационных площадок и ресурсных центров на базе образовательных организаций. На районных методических объединениях учителей-предметников проводятся мероприятия по распространению передового педагогического опыта учителей, эффективно

внедряющих в образовательно-воспитательный процесс, инновационные практики.

Лучшие педагогические работники системы образования чествуются на традиционных районных мероприятиях: августовской конференции педагогических работников, районном празднике «День учителя».

В 2016 году в Тогучинском районе была создана «Ассоциация молодых педагогов Тогучинского района» - добровольное общественное объединение молодых педагогов, созданное для выражения их интересов, содействия в повышении профессионального уровня и творческого потенциала молодых работников системы образования Тогучинского района Новосибирской области.

С целью привлечения молодых специалистов управление образования администрации Тогучинского района совместно с центром занятости организует и проводит встречи учащихся старших классов с представителями педагогических высших и средних учебных заведений.

Анализ состояния уровня квалификации кадров муниципальной системы образования в условиях внедрения новых образовательных стандартов, введения профессионального стандарта по должности «педагог», активной информатизации сферы образования позволил выявить ряд проблем:

- педагогическая профессия не привлекает современных выпускников в качестве выбора будущей профессии;
- наблюдается несовершенство форм организации профессионального взаимодействия педагогов для само- и взаимо- профессионального развития;
- не освоены практики оперирования требованиями профессионального стандарта по должности «педагог» для организации непрерывного профессионального развития кадров, проектирования и разработки программ профессионального совершенствования и оформления должностной компетентности;
- отмечается недостаточный уровень проявления субъектности педагога в обеспечении профессионального саморазвития педагога и выбора средств индивидуального образовательного маршрута в условиях открытого информационно-образовательного пространства.

Муниципальная программа направлена на разработку и апробирование модели управленческого механизма организации профессионального развития кадров муниципальных образовательных организаций: возникновения и предъявления каждым педагогом собственных целевых ориентиров, собственных целей непрерывного роста профессиональных компетенций в соответствии с задачами коллективного развития ОО.

III. Цели и целевые индикаторы.

Цель:

- обеспечение муниципальной системы образования Тогучинского района Новосибирской области высококвалифицированными кадрами, обладающими компетенциями по реализации основных образовательных программ дошкольного, общего и дополнительного образования в соответствии с ФГОС,

формирование и распространение инновационных педагогических практик обучения и развития детей.

Целевые индикаторы:

доля педагогических работников с высшим образованием в общей численности педагогических работников;

доля педагогических работников с первой и высшей категорией в общей численности педагогических работников;

доля учителей с первой и высшей категорией в общей численности педагогических работников ОО;

доля выпускников, показывающих высокие результаты обученности;

доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку;

доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию проектов, пилотных площадок, профессиональные конкурсы;

доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОО

доля учащихся, охваченных допрофессиональной педагогической подготовкой

Цель и целевые индикаторы приведены в приложении № 1 к Муниципальной программе.

IV. Задачи, направленные на решение выявленных проблем, достижение поставленных целей.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1.Повышение профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов с 66% (2016 год) до 77 % (2020 год).

2.Рост численности педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку с 77 % (2016 год) до 100% (2020 год).

3.Рост численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в системе образования Тогучинского района Новосибирской области с 23% (2016 год) до 30% (2020 год);

4.Увеличение численности педагогов, вовлеченных в систему мероприятий, направленных на выявление, поощрение и распространение лучшего педагогического опыта, до 30%;

5.Оказание поддержки муниципальным образовательным организациям, внёсшим значительный вклад в развитие системы образования Тогучинского района Новосибирской области.

Задачи Муниципальной программы, направленные на решение выявленных проблем приведены в приложении № 1 к Муниципальной программе.

V. Система основных мероприятий, направленных на решение задач, с указанием сроков реализации и ответственных исполнителей.

Муниципальная программа будет реализовываться в течение 4 лет с 2017 по 2020 год.

Система программных мероприятий представлена мероприятиями, направленными на профессиональное развитие кадров муниципальных образовательных организаций Тогучинского района, на содействие формированию и развитию педагога – профессионала как активного субъекта системы муниципального образования Тогучинского района Новосибирской области. Мероприятия предполагают развитие конкурсного движения, инициирование участия педагогов в различных профессиональных конкурсах разного уровня: «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», а также в региональных и всероссийских конкурсах, в том числе и дистанционных.

Система программных мероприятий, состоящая из перечня конкретных, увязанных с целью и задачами Муниципальной программы мероприятий, приведена в приложении № 2 к Муниципальной программе.

VI. Механизм реализации и система управления Муниципальной программы

В целях реализации мероприятий Муниципальной программы и достижения целевых индикаторов управление образования администрации Тогучинского района Новосибирской области (далее – УО администрации района):

1. Формирует заявки и обоснования на включение финансирования мероприятий Муниципальной программы за счет средств бюджета Тогучинского района Новосибирской области в соответствующем финансовом году и плановом периоде.

2. Несет ответственность за обеспечение своевременной и качественной реализации Муниципальной программы, за эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию.

3. Организует размещение в электронном виде информации о реализации Муниципальной программы.

4. Устанавливает причины отклонения фактического выполнения программных мероприятий от предусмотренных результатов и определяет меры по устранению отклонений.

Информационная поддержка будет осуществляться с использованием официального сайта администрации Тогучинского района Новосибирской области (далее – официальный сайт администрации Тогучинского района) и сайта УО администрации района.

При реализации Муниципальной программы учтены основные направления стратегических документов и законодательных актов федерального и регионального уровней:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Областное отраслевое Соглашение по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству образования, науки и инновационной политики Новосибирской области на 2014-2016 годы;
- План действий управления образования администрации Тогучинского района Новосибирской области по повышению эффективности и качества деятельности муниципальной системы образования на 2015-2020 годы (утв. Главой Тогучинского района Новосибирской области 15.01.2015 года);
- Целевые значения показателей модернизации системы общего образования, повышения качества образования и эффективности муниципальной системы Тогучинского района (Соглашение от 11.01.2016 №24-ОП О предоставлении субвенции местному бюджету Тогучинского района Новосибирской области на реализацию основных общеобразовательных программ в муниципальных ОО);
- Целевые значения показателей модернизации системы дошкольного образования, повышения качества образования и эффективности муниципальной дошкольного образования системы Тогучинского района (Соглашение от 11.01.2016 №24-ОД О предоставлении субвенции местному бюджету Тогучинского района Новосибирской области на реализацию основных общеобразовательных программ в муниципальных ОО).

VII. Ресурсное обеспечение реализации.

Основными источниками финансирования Муниципальной программы являются средства бюджета Тогучинского района Новосибирской области.

Объём финансирования за весь период реализации Муниципальной программы, составляет: 1306,3 тыс. руб в том числе: 2017 год – 341,5 тыс. руб., 2018 год – 321,6 тыс. руб., 2019 год – 321,6 тыс. руб., 2020 год – 321,6 тыс. руб.

Объём финансирования Муниципальной программы подлежит корректировке в случае ежегодных поправок в бюджет Тогучинского района Новосибирской области (далее – Бюджет Тогучинского района) в связи с его уточнением на плановый период.

VIII. Ожидаемые результаты реализации.

В результате реализации Муниципальной программы ожидается, что:

1. Доля педагогических работников с высшим образованием в общей численности педагогических работников ОО году составит 75%.
2. Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией в общей численности педагогических работников ОО составит 60%.
3. Доля учителей с первой и высшей категорией в общей численности педагогических работников ОО составит 65%.
4. Доля педагогов образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовку раз в три года, составит 100%.

5. Вовлеченность в реализацию проектов, пилотных площадок, участие в конкурсах профессионального мастерства достигнет 35%.
6. Удельный вес числа учащихся, охваченных допрофессиональной педагогической подготовкой, составит 10 %.
7. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников Муниципальных образовательных организаций составит не менее 30%;
8. Удельный вес численности выпускников, показывающих высокие результаты обученности, составит не менее 30%.
9. Доля педагогических работников, отмеченных наградами района, не менее 30%. Укрепление материально-технической базы организаций, отмечающих юбилейные даты

IX. Управление, контроль реализации и оценка эффективности Муниципальной программы

Для управления и контроля реализации Муниципальной программы Управление образования администрации Тогучинского района Новосибирской области формирует план реализации мероприятий Муниципальной программы (далее - План реализации мероприятий).

План реализации мероприятий утверждается постановлением Администрации района.

После утверждения Плана реализации мероприятий (внесения в него изменений) УО, в течение 5 рабочих дней:

- 1) размещает План реализации мероприятий в актуальной редакции и соответствующее постановление Администрации района о его утверждении (о внесении изменений) на официальном сайте Администрации района в разделе Документы/Муниципальные программы;

- 2) предоставляет копию Плана реализации мероприятий (внесения в него изменений) в отдел внутреннего муниципального финансового контроля Администрации района (далее – ОВМФК Администрации района).

В целях контроля реализации Муниципальной программы ОВМФК Администрации района осуществляет мониторинг её реализации.

Объектом мониторинга являются значения показателей (индикаторов) Муниципальной программы и ход реализации мероприятий муниципальной программы.

Мониторинг реализации Муниципальной программы проводится на основе отчётов о ходе и результатах реализации Муниципальной программы.

УО по итогам отчётного года осуществляет подготовку годового отчёта о ходе и результатах реализации Муниципальной программы.

УО в срок до 15 марта года, следующего за отчётным, направляет в ОВМФК Администрации района:

- 1) годовой отчёт о ходе и результатах реализации Муниципальной программы.

По итогам полугодия Отчёт о ходе и результатах реализации Муниципальной программы представляется УО в ОВМФК Администрации района - до 30 июля текущего года.

Вместе с Отчётом о ходе и результатах реализации Муниципальной программы УО предоставляет пояснительную записку, содержащую качественные и количественные результаты выполнения мероприятий, анализ возникающих проблем и предложения по их устранению, а также актуальную редакцию Муниципальной программы.

С целью осуществления контроля за ходом реализации Муниципальной программы и своевременным принятием мер по повышению эффективности реализации и расходования средств на её реализацию, проводится оценка эффективности реализации Муниципальной программы.

Отчёт по эффективности реализации Муниципальной программы составляется УО и предоставляется в ОВМФК Администрации района до 15 марта года, следующего за отчётным годом.

По результатам оценки эффективности Муниципальной программы принимается решение о целесообразности дальнейшей реализации Муниципальной программы, необходимости внесения изменений или о досрочном прекращении реализации Муниципальной программы, а также сокращении на текущий финансовый год либо на очередной финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований как на её реализацию в целом, так и отдельных мероприятий Муниципальной программы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к муниципальной программе
«Развитие кадрового потенциала
дошкольного, общего и
дополнительного образования
детей в Тогучинском районе
Новосибирской области на
2017-2020 годы»

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ
Муниципальной программы

Цель/задачи, требующие решения для достижения цели	Наименование целевого индикатора	Ед. измерения	Значение целевого индикатора					Примечание
			в том числе по годам					
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7		8
Цель: обеспечение системы образования Тогучинского района Новосибирской области высококвалифицированными кадрами, обладающими компетенциями по реализации основных образовательных программ дошкольного, общего и дополнительного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами								
Задача 1. Повышение профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов с 66% (2016 год) до 77 %	доля педагогических работников с высшим образованием в общей численности педагогических работников;	процент	66	70	72	75	75	
	доля педагогических работников с первой и высшей категорией в общей численности педагогических работников;	процент	53	55	58	60	60	

(2020 год).	доля учителей с первой и высшей категорией в общей численности педагогических работников ОО;	процент	59	62	63	65	65	
	доля выпускников, показывающих высокие результаты обученности	процент	22	25	28	30	30	
Задача 2: Рост численности педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку с 77 % (2016 год) до 100% (2020 год).	доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку	процент	77	90	100	100	100	
	доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию проектов, пилотных площадок, профессиональные конкурсы	процент	30	32	34	35	35	
Задача 3: Рост численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в системе образования Тогучинского района Новосибирской области с 23% (2016 год) до 30% (2020 год).	доля учащихся, охваченных допрофессиональной педагогической подготовкой	процент	8	8,5	9	10	10	
	доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОО	процент	23	25	28	30	30	

(тыс.руб)

Наименование программы, подпрограммы, мероприятия	Наименование показателя	Значение показателя в том числе по годам реализации					Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	Итого		
1	2	3	4	5	6	7	8	
«Развитие кадрового потенциала дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Тогучинском районе Новосибирской области на 2017-2020 годы»	Всего сумма затрат, в том числе:	341,5	321,6	321,6	321,6	1306,3	УО	
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0		
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	341,5	321,6	321,6	321,6	1306,3		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Цель: обеспечение муниципальной системы образования Тогучинского района Новосибирской области высококвалифицированными кадрами, обладающими компетенциями по реализации основных образовательных программ дошкольного, общего и дополнительного образования в соответствии с ФГОС, формирование и распространение инновационных педагогических практик обучения и развития детей.								
<i>Задача 1: Повышение профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов с 66% (2016 год) до 77 % (2020 год).</i>								

Задача 2: Рост численности педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку с 77 % (2016 год) до 100% (2020 год)

Наименование мероприятий:								Доля педагогов вовлеченных в реализацию проектов, пилотных площадок и участвующих в конкурсах профессионального мастерства достигнет 35%; Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией в общей численности педагогических работников ОО к 2019 году составит 60%; Доля учителей с первой и высшей категорией в общей численности педагогических работников ОО к 2019 году составит 65%.
Организация и проведение районных конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года»,								
	Количество	1	1	1	1	4		
	Стоимость единицы							
	Сумма затрат, в том числе:	16,3	46,12805	54,25	55,25	171,92805		
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0		
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	16,3	46,12805	54,25	55,25	171,92805		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Научно-практическая конференция «Инновации в образовании».	Количество	1	1	1	1	4		
	Стоимость единицы							
	Сумма затрат, в том числе:	129,3	0	34,0	32,50	195,8		
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0		
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	129,3	0	34,0	32,50	195,8		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Организация участия в Областном конкурсе «Учитель года».	Количество	1	1	1	1	4		
	Стоимость единицы							
	Сумма затрат, в том числе:	21,6	27,0	26,5	27,0	102,1		
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0		
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	21,6	27,0	26,5	27,0	102,1		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		

Итого затрат на решение задачи 2, в том числе:		167,2	73,12805	114,75	114.75	469,82805	x	
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	x	
областной бюджет		0	0	0	0	0	x	
местные бюджеты		167,2	73,12805	114,75	114.75	469,82805	x	
внебюджетные источники							x	
Задача 3: Рост численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в системе образования Тогучинского района Новосибирской области с 23% (2016 год) до 30% (2020 год).								
Наименование мероприятий:								
Организация и проведение встреч выпускников школ с представителями учебных заведений педагогической направленности;	Количество	1	1	1	1	4		Удельный вес числа учащихся, охваченных допрофессиональной педагогической подготовкой, составит 10% из общей численности обучающихся 8-11 классов
	Стоимость единицы	0	0	0	0	0		
	Сумма затрат, в том числе:	0	0	0	0	0		
	федеральный бюджет							
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	0	0	0	0	0		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Создание Клуба тьюторов для старшеклассников, ориентированных на получение профессии педагогической направленности	Количество	1	1	1	1	4		
	Стоимость единицы	0	0	0	0	0		
	Сумма затрат, в том числе:	0	0	0	0	0		
	федеральный бюджет							
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	0	0	0	0	0		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Итого затрат на решение задачи 3, в том числе:		0	0	0	0	0	x	
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	x	
областной бюджет		0	0	0	0	0	x	
местные бюджеты		0	0	0	0	0	x	
внебюджетные источники		0	0	0	0	0	x	
Задача 4: Увеличение численности педагогов, вовлеченных в систему мероприятий, направленных на выявление, поощрение и распространение лучшего педагогического опыта, до 30%								
Наименование мероприятий:								
Организация и проведение	Количество	2	2	2	2	8		Доля педагогов,

Августовской педагогической конференции, торжественного мероприятия, посвящённого Дню Учителя.	Стоимость единицы						вовлеченных в реализацию проектов, пилотных площадок и участвующих в конкурсах профессионального мастерства достигнет 30%. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОО составит не менее 30%.	
	Сумма затрат, в том числе:	66,9	114,38186	66,85	66,85	314,98186		
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0		
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	66,9	114,38186	66,85	66,85	314,98186		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Организация деятельности Ассоциации молодых педагогов Тогучинского района	Количество	1	1	1	1	4		
	Стоимость единицы							
	Сумма затрат, в том числе:	0	0	0	0	0		
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0		
	областной бюджет	0	0	0	0	0		
	местные бюджеты	0	0	0	0	0		
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Итого затрат на решение задачи 4, в том числе:		66,9	114,38186	66,85	66,85	314,98186	x	
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	x	
областной бюджет		0	0	0	0	0	x	
местные бюджеты		66,9	114,38186	66,85	66,85	314,98186	x	
внебюджетные источники		0	0	0	0	0	x	
Задача 5. Оказание поддержки муниципальным образовательным организациям, внёсшим значительный вклад в развитие системы образования Тогучинского района Новосибирской области.								
Наименование мероприятия: чествование коллективов ОО, внёсших значительный вклад в развитие системы образования Тогучинского района в связи с	Количество	3	3	7	0	13		Доля педагогических работников, отмеченных наградами района, не менее 30%. Укрепление материально-
	Стоимость единицы							
	Сумма затрат, в том числе:	74,3	88,64359	90,0	90,0	342,94359		
	федеральный бюджет	0	0	0	0	0		
	областной бюджет	0	0	0	0	0		

юбилейными датами	местные бюджеты	74,3	88,64359	90,0	90,0	342,94359		технической базы организаций, отмечающих юбилейные даты
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0		
Итого затрат на решение задачи 5, в том числе:		74,3	88,64359	90,0	90,0	342,94359	х	
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	х	
областной бюджет		0	0	0	0	0	х	
местные бюджеты		74,3	88,64359	90,0	90,0	342,94359	х	
внебюджетные источники		0	0	0	0	0	х	
Итого затрат на достижение цели, в том числе:		341,5	321,6	321,6	321,6	1306,3	х	
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	х	
областной бюджет		0	0	0	0	0	х	
местные бюджеты		341,5	321,6	321,6	321,6	1306,3	х	
внебюджетные источники		0	0	0	0	0	х	
Итого затрат по программе, в том числе:		341,5	321,6	321,6	321,6	1306,3	х	
федеральный бюджет		0	0	0	0	0	х	
областной бюджет		0	0	0	0	0	х	
местные бюджеты		341,5	321,6	321,6	321,6	1306,3	х	
внебюджетные источники		0	0	0	0	0	х	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к муниципальной программе «Развитие
кадрового потенциала дошкольного,
общего и дополнительного образования
детей в Тогучинском районе Новосибирской
области на 2017-2020 годы»

СВОДНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ
Муниципальной программы

(тыс. рублей)

Наименование	Финансовые затраты					Примечание
	всего	в том числе по годам реализации программы				
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5		
Итого затрат на реализацию Муниципальной программы, в том числе из:	1306,3	341,5	321,6	321,6	321,6	
федерального бюджета	0	0	0	0	0	
областного бюджета	0	0	0	0	0	
местных бюджетов	1306,3	341,5	321,6	321,6	321,6	
внебюджетных источников	0	0	0	0	0	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к муниципальной программе «Развитие
кадрового потенциала дошкольного,
общего и дополнительного образования
детей в Тогучинском районе Новосибирской
области на 2017-2020 годы»

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ
Муниципальной программы

(тыс. руб.)

N п/п	Наименование расходного обязательства	Период реализации программы			
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Реализация мероприятий в рамках муниципальной программы «Развитие кадрового потенциала дошкольного, общего и дополнительного образования детей в Тогучинском районе Новосибирской области на 2017- 2020 годы»	341,5	321,6	321,6	321,6
	Итого	341,5	321,6	321,6	321,6

